

Дорожная карта реализации Программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сыктывкарский государственный университет имени Питирима Сорокина» на 2023-2032 годы

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Образовательная политика												
<p>Координатор политики в целом - Китайгородский М.Д., проректор по учебной работе Координаторы отдельных направлений в рамках политики - Васильев П.В., проректор по экономическим и социальным вопросам; Миронов В.В., проректор по цифровой трансформации</p>												
1. Развитие системы профессиональной ориентации												
1.1. Совершенствование профориентационной работы, привлечение в университет наиболее подготовленных абитуриентов	Количество профориентационных проектов для школьников, реализующихся на регулярной основе с участием преподавателей и студентов (сезонные школы, проектные сессии и т.п.), ед.	4	5	6	7	8	9	10	11	12	12	Китайгородский М.Д., проректор по учебной работе; Центр профориентации и приёма абитуриентов
Мероприятия:												
<i>Адресная подготовка абитуриентов, отбор наиболее подготовленных, имеющих индивидуальные достижения абитуриентов и проявивших способности студентов для продолжения обучения</i>												Китайгородский М.Д., проректор по учебной работе; Центр профориентации и приёма абитуриентов
<i>Расширение спектра образовательно-просветительских мероприятий, интеллектуальных и творческих состязаний школьников, со смещением акцента с предметного на междисциплинарный и прикладной характер, инженерную, технологическую, предпринимательскую и социокультурную деятельность</i>												Китайгородский М.Д., проректор по учебной работе; Центр профориентации и приёма абитуриентов
<i>Разработка новых дополнительных общеразвивающих программ, ориентированных на развитие и совершенствование hard skills и soft skills, для слушателей, в том числе иностранных граждан</i>												Растворова О.В., заведующий

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												Подготовительным отделением; Смирнова С.В., руководитель Центра инноваций в образовании
1.2. Содействие повышению качества образования (общего и дополнительного) в общеобразовательных организациях Республики Коми	Наличие платформы для учителей и школьников на портале «Территория просвещения», да/нет	да	да	да	да	да	да	да	да	да	да	Сушков В.В., начальник Учебного управления; Осипов Д.А., начальник Управления информатизации
	Количество мероприятий с педагогическими работниками Республики Коми с участием преподавателей, работников университета, ед.	12	16	18	20	22	24	26	28	30	32	Сушков В.В., начальник Учебного управления
Мероприятия:												
<i>Создание единой образовательной и проектно-исследовательской платформы для школьников, включающей центры формирования и развития предметных и метапредметных компетенций обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, в тесной увязке с требуемой образовательной организацией уровнем подготовленности</i>												Сушков В.В., начальник Учебного управления
<i>Организация, проведение и участие преподавателей и специалистов университета в мероприятиях с педагогическими работниками Республики Коми</i>												Осипов Д.А., начальник Управления по информатизации
2. Формирование системы непрерывной опережающей подготовки педагогических кадров с учетом перспективных потребностей региона												

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.1. Модернизация технологической и научно-методической базы подготовки педагогических кадров в соответствии с современными и перспективными требованиями	Количество дисциплин (модулей), проводимых на базе технопарка универсальных педагогических компетенций в отчетном году, ед.	0	5	5	10	10	10	15	15	20	20	Сушков В.В., начальник Учебного управления
	Количество электронных тематических комплексов и коллекций памятников духовной и материальной культуры Европейского Севера, размещенных на портале «Территория просвещения» (включая новые части в уже размещенных тематических комплексах), ед.	33	35	36	38	40	42	44	45	46	47	
Мероприятия:												
<i>Создание и научно-методическое сопровождение технопарка универсальных педагогических компетенций</i>												Сушков В.В., начальник Учебного управления
<i>Методическое обеспечение этнокультурного образования педагогов Республики Коми</i>												
2.2. Трансформация образовательных программ с учетом новых требований по подготовке педагогических кадров и потребностей рынка труда	Количество образовательных программ, реализующихся с использованием сетевой формы реализации, ед.	1	2	2	2	2	3	3	4	4	5	Сушков В.В., начальник Учебного управления
	Количество онлайн курсов, результаты обучения по которым засчитываются при освоении программ педагогического образования, ед.	0	2	2	3	3	3	4	4	4	4	Сушков В.В., начальник Учебного управления
	Количество программ профессионального обучения, включенных в основные профессиональные образовательные программы	1	2	2	3	3	4	4	4	4	4	Ахметзянова С.В., директор Института непрерывного образования;

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение	
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
	педагогической направленности, ед.											Терентьева С.Н., директор Института педагогики и психологии; Сушков В.В., начальник Учебного управления	
<p>Мероприятия:</p> <p><i>Диверсификация (обновление, модернизация) системы подготовки педагога будущего</i></p>													Терентьева С.Н., директор Института педагогики и психологии; Сушков В.В., начальник Учебного управления
<p><i>Расширение спектра программ профессионального обучения, реализуемых в рамках основных профессиональных образовательных программ</i></p>													Ахметзянова С.В., директор Института непрерывного образования; Терентьева С.Н., директор Института педагогики и психологии; Сушков В.В., начальник Учебного управления
3. Совершенствование системы непрерывного образования подготовки кадров для сферы здравоохранения Республики Коми													

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.1. Развитие собственного и объединенного ресурсного потенциала, направленное на повышение качества подготовки специалистов и обеспечение кадрами отрасли «Здравоохранение» Республики Коми	Количество реализуемых профессиональных образовательных программ медицинского образования, ед.	10	10	11	12	12	13	13	14	14	14	Баранов А.В., директор Медицинского института; Ахметзянова С.В., директор Института непрерывного образования; Сушков В.В., начальник Учебного управления
Мероприятия:												
<i>Обновление материально-технического обеспечения реализации образовательных программ в соответствии с требованиями современной медицины</i>												Баранов А.В., директор Медицинского института; Ахметзянова С.В., директор Института непрерывного образования; Сушков В.В., начальник Учебного управления
<i>Создание интегрированной системы медицинского образования, включающей университет, медицинский колледж, медицинские классы, учреждения здравоохранения Республики Коми</i>												Баранов А.В., директор Медицинского института; Ахметзянова С.В., директор Института непрерывного образования; Сушков В.В., начальник Учебного управления
3.2. Обеспечение соответствия структуры подготовки специалистов с высшим медицинским образованием образовательным	Количество реализуемых программ ординатуры, ед.	4	4	5	5	6	6	6	7	7	7	Баранов А.В., директор Медицинского института; Сушков В.В., начальник

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
запросам населения и потребностям рынка труда региона												Учебного управления
Мероприятия:												
<i>Разработка и реализация программ ординатуры</i>												Баранов А.В., директор Медицинского института; Сушков В.В., начальник Учебного управления
<i>Расширение спектра программ профессионального обучения, реализуемых в рамках основных профессиональных образовательных программ медицинской направленности</i>												Баранов А.В., директор Медицинского института; Ахметзянова С.В., директор Института непрерывного образования; Сушков В.В., начальник Учебного управления
4. Опережающая подготовка кадров для цифровой экономики												
4.1. Разработка экспериментальных образовательных программ бакалавриата, специалитета и магистратуры с новыми	Количество реализуемых образовательных программ бакалавриата, специалитета и магистратуры с возможностью получения нескольких квалификаций, ед.	15	16	18	20	22	24	26	28	30	32	Сушков В.В., начальник Учебного управления

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
форматами их реализации												
Мероприятия:												
<i>Разработка и реализация образовательных программ бакалавриата, специалитета и магистратуры с возможностью получения нескольких квалификаций</i>												Сушков В.В., начальник Учебного управления
<i>Разработка и реализация сквозных модульных образовательных программ бакалавриата и магистратуры по модели «2+2+2»</i>												
4.2. Формирование образовательной системы, построенной на постоянном обновлении технологий обучения и образовательных программ с учетом актуального и перспективного запроса рынка труда, с приоритетом для цифровой экономики	Число обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен, чел.	70	73	75	80	80	100	100	120	120	120	Сушков В.В., начальник Учебного управления
	Количество реализуемых основных образовательных программ высшего образования, в которые включены дисциплины (модули) по компетенциям, направленным на опережающую подготовку кадров, в том числе FutureSkills, ед.	3	3	4	4	5	5	6	6	7	7	Сушков В.В., начальник Учебного управления
<i>Мероприятия:</i>												
Разработка и актуализация образовательных программ высшего образования и СПО												Сушков В.В., начальник Учебного управления
Проведение демонстрационных экзаменов в рамках промежуточной или государственной итоговой аттестации для обучающихся образовательных программ												
Внедрение современных технологий электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе на основе сетевой формы реализации образовательных программ												Сушков В.В., начальник Учебного управления; Осипов Д.А., начальник Управления информатизации
Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок												

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Координатор политики в целом - Новикова Н.Н., проректор по научной и инновационной деятельности Координатор отдельных направлений в рамках политики - Китайгородский М.Д., проректор по учебной работе												
1. Совершенствование университетской системы поддержки молодежной науки и реализация проекта «Наука молодых – наука будущего», обеспечивающее развитие, совершенствование и координацию научно-исследовательской работы студентов и молодых ученых												
1.1. Обеспечение вовлеченности молодежи в научно-исследовательскую, научно-просветительскую и инновационную деятельность	Доля обучающихся, входящих в состав Студенческих научных объединений, % от общей численности обучающихся очной формы обучения	12	12	13	13	14	14	15	15	16	16	Романчук Н.И., начальник Управления научной и инновационной деятельности
Мероприятия:												
<i>Развитие работы СНО (студенческое научное объединение), самоорганизация научно-исследовательской деятельности; работы проектных команд и СНО институтов (колледжа)</i>												Романчук Н.И., начальник Управления научной и инновационной деятельности
<i>Поддержка и продвижение проектно-образовательных интенсивов, акселерационных программ и инновационных проектов студенческой молодежи от разработки идеи до её коммерциализации на базе Бизнес-инкубатора.</i>												
<i>Инициирование и стимулирование участия обучающихся в научных конференциях, симпозиумах, форумах, в общественной деятельности в составе научных, просветительских обществ и организаций</i>												
1.2. Реализация мер поддержки по подготовке кадров молодых научно-педагогических работников в сфере исследований и разработок, сохранению преемственности поколений в науке и образовании.	Число молодых научно-педагогических работников, защитивших кандидатские и докторские диссертации, чел.	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	Романчук Н.И., начальник Управления научной и инновационной деятельности
	Количество финансируемых научных, инновационных и технологических проектов молодых ученых, реализуемых в университете в рамках	14	16	18	19	20	21	22	23	24	25	Романчук Н.И., начальник Управления научной и

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	региональных и федеральных программ поддержки молодежной науки, ед.											инновационной деятельности
Мероприятия:												
<i>Реализация программы «Подготовка кандидатов и докторов наук в 2021-2026 гг.».</i>												Романчук Н.И., начальник Управления научной и инновационной деятельности
<i>Научно-методическое сопровождение аспирантов в рамках основных направлений научно-исследовательской деятельности университета.</i>												
<i>Реализация программ международной и внутрироссийской академической мобильности молодых научно-педагогических работников (стажировки, программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки и др.).</i>												Обшанская С.Е., начальник Международного отдела; Романчук Н.И., начальник Управления научной и инновационной деятельности
<i>Формирование и развитие научных школ с целью привлечения и удержания в научной сфере творческой молодежи.</i>												Романчук Н.И., начальник Управления научной и инновационной деятельности
2. Формирование конкурентоспособной научной экосистемы университета как условие устойчивого развития региона и Арктических территорий Российской Федерации												
2.1. Проведение прорывных исследований мирового уровня и получение новых	Количество публикаций в высокорейтинговых научных изданиях на 100 НПП, ед.	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	Романчук Н.И., начальник Управления научной и

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение	
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
конкурентоспособных технологий и продуктов													инновационной деятельности
Мероприятия:													
<i>Формирование портфеля научно-исследовательских и технологических проектов по приоритетным направлениям научно-технологического развития России</i>												Романчук Н.И., начальник Управления научной и инновационной деятельности	
<i>Развитие научно-инновационной инфраструктуры университета.</i>													
2.2. Развитие технологической бизнес-кооперации предприятий, образовательных организаций и научных организаций, трансфер технологий и разработок	Количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД), созданных в университете (нарастающим итогом), ед.	2	2	3	3	4	4	5	5	6	6	Романчук Н.И., начальник Управления научной и инновационной деятельности	
	Количество действующих лицензионных соглашений, ед.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Романчук Н.И., начальник Управления научной и инновационной деятельности	
Мероприятия:													
<i>Создание Центра трансфера технологий, внедрение результатов интеллектуальной деятельности университета в бизнес-процессах университета и малых инновационных предприятий</i>												Романчук Н.И., начальник Управления научной и инновационной деятельности	
<i>Разработка и реализация комплекса мероприятий по созданию и укреплению партнерских связей для сопровождения трансфера технологий и коммерциализации интеллектуальной собственности</i>													
Молодежная политика													
Координатор политики в целом - Попов Д.А., проректор по молодежной политике и воспитательной работе Координаторы отдельных направлений в рамках политики - Миронов В.В., проректор по цифровой трансформации;													

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Китайгородский М.Д., проректор по учебной работе; Смирнов О.В., проректор по хозяйственной деятельности и имущественному комплексу; Новикова Н.Н., проректор по научной и инновационной деятельности												
1. Содействие трудоустройству выпускников и адаптации их к рынку труда, развитие партнерства с выпускниками университета												
1.1. Развитие Центра карьеры университета как площадки профессионального самоопределения и развития карьерного потенциала студентов	Количество профориентационных проектов, реализуемых совместно с органами публичной власти, ед.	1	2	3	3	4	4	5	5	5	5	Титаренко Ю.М., руководитель Центра развития карьеры
	Количество профориентационных мероприятий, реализуемых с участием выпускников университета в качестве спикеров или наставников, ед.	2	2	3	3	4	4	5	5	6	6	Титаренко Ю.М., руководитель Центра развития карьеры
Мероприятия:												
<i>Разработка и модернизация мероприятий, направленных на трудоустройство, построение карьеры и повышение конкурентоспособности выпускника университета, в том числе развитие цифровой карьерной среды</i>												Титаренко Ю.М., руководитель Центра развития карьеры
<i>Развитие механизма взаимодействия с сообществом выпускников через передачу профессионального опыта студентам, участия в управлении образовательной организации, финансовой поддержки проектов университета, реализации иных инициатив</i>												
<i>Разработка и реализация совместных проектов университета с органами публичной власти в сфере кадрового обеспечения отраслей экономики региона</i>												
1.2. Создание условий для развития молодежного предпринимательства	Число обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате «Стартап как диплом», чел.	5	6	8	8	10	10	12	12	12	12	Сушков В.В., начальник Учебного управления
	Количество основных профессиональных образовательных программ, в рамках которых осуществляется сопровождение, подготовка и дальнейшая защита выпускных	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	Романчук Н.И., начальник Управления научной и инновационной деятельности;

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение	
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
	квалификационных работ «Стартап как диплом», включающих дисциплины (модули)/практики, формирующие компетенции проектной деятельности и предпринимательского мышления												Сушков В.В., начальник Учебного управления
	Число обучающихся, подавших заявки на участие в конкурсах/грантах для молодых предпринимателей / из них доля обучающихся-победителей	2/0	3/0	5/20	5/20	6/30	6/30	7/30	7/30	7/30	7/30	Романчук Н.И., начальник Управления научной и инновационной деятельности; Сушков В.В., начальник Учебного управления	
Мероприятия:													
<i>Реализация комплекса мероприятий по развитию технологических и предпринимательских компетенций студентов и молодых ученых университета, в том числе повышение эффективности построения образовательных траекторий, направленных на разработку и сопровождение студенческих проектов</i>												Романчук Н.И., начальник Управления	
<i>Формирование механизмов, обеспечивающих вовлечение в молодежное предпринимательство талантливых и инициативных студентов, через развитие практик подготовки и защиты выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом»</i>												научной и инновационной деятельности; Сушков В.В., начальник Учебного управления	
2. Создание условий для занятий физической культурой и спортом, ведения здорового и безопасного образа жизни													

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
2.1. Развитие у обучающихся интереса к регулярным занятиям физической культурой и спортом, повышение уровня здоровья и физической подготовленности	Количество организованных внутривузовских спортивных соревнований, ед.	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	Рубцов Н.Г., и.о. руководителя Спортивного клуба
Мероприятия:												
<i>Организация и проведение спортивных соревнований, физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий, организация сдачи норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)</i>												Рубцов Н.Г., и.о. руководителя Спортивного клуба
<i>Развитие межвузовского взаимодействия в области физической культуры и спорта</i>												
<i>Развитие спортивного волонтерского движения университета</i>												Есева О.В., руководитель Департамента по молодежной политике
2.2. Формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни	Число обучающихся, охваченных оздоровительными услугами на базе санатория-профилактория, чел.	1900	1950	2000	2050	2100	2100	2100	2100	2100	2100	Нижник Д.А., директор Санатория-Профилактория
Мероприятия:												
<i>Пропаганда здорового образа жизни, популяризация физической культуры и спорта</i>												Козырева И.А., директор института социальных технологий Рубцов Н.Г., и.о. руководителя Спортивного клуба; Грибова Е.Н., начальник

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												Управления по связям с общественностью
<i>Реализация комплекса мер по профилактике социально-значимых заболеваний (ВИЧ/СПИД, туберкулез, гепатит и т.д.)</i>												Есева О.В., руководитель Департамента по молодежной политике; Нижник Д.А., директор Санатория- Профилактория
<i>Совершенствование санаторно-оздоровительного лечения и медицинских осмотров</i>												Нижник Д.А., директор Санатория- Профилактория
3. Формирование целостной системы поддержки инициативной и талантливой молодежи												
3.1. Интегрирование обучающихся в активную жизнь университета, участие в управлении университетом.	Количество мероприятий (внутривузовских, муниципальных, республиканских, всероссийских), в которых приняли участие проектные команды университета с целью продвижения проектов/инициатив (гранты, конкурсы), ед.	10	12	12	13	13	13	14	14	15	15	Есева О.В., руководитель Департамента по молодежной политике
Мероприятия:												
<i>Совершенствование системы тьюторства для успешной адаптации студентов первого курса</i>												Есева О.В., руководитель Департамента по молодежной политике
<i>Развитие молодежного самоуправления и самоорганизации</i>												

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3.2. Поддержка и развитие молодежного актива Республики Коми, в том числе повышение уровня социальной активности молодежи	Количество социальных проектов, действующих на постоянной основе, реализуемых добровольческими/волонтерскими объединениями университета, ед.	22	24	26	28	30	30	30	32	32	32	Есева О.В., руководитель Департамента по молодежной политике
	Количество реализуемых проектов по сохранению исторического и культурного наследия России и Республики Коми, ед.	15	17	19	20	22	22	23	23	24	24	Есева О.В., руководитель Департамента по молодежной политике
Мероприятия:												
<i>Распространение лучших практик проектной деятельности университета для повышения эффективности работы объединений и студенческого актива региона</i>												Есева О.В., руководитель Департамента по молодежной политике
<i>Развитие добровольческого движения с ориентацией на увеличение вклада добровольческих объединений в решение социальных задач региона</i>												
<i>Продвижение проектов по сохранению исторического и культурного наследия России и Республики Коми, в том числе программ этнокультурной направленности</i>												
3.3. Развитие системы самореализации, раскрытия творческого потенциала молодежи	Количество муниципальных, республиканских и всероссийских проектов и мероприятий, в которых приняли участие творческие коллективы университета, ед.	20	23	25	25	26	26	27	27	28	28	Есева О.В., руководитель Департамента по молодежной политике
Мероприятия:												
<i>Вовлечение творческих коллективов университета в мероприятия и проекты, обеспечивающие развитие культурной среды г. Сыктывкара и Республики Коми</i>												Есева О.В., руководитель Департамента по молодежной политике
<i>Расширение спектра интеллектуальных игр и соревнований</i>												
Политика цифрового развития												
Координатор политики в целом - Миронов В.В., проректор по цифровой трансформации												
Координатор отдельных направлений в рамках политики - Китайгородский М.Д., проректор по учебной работе												

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. Обеспечение на едином информационном ресурсе (цифровой платформе) полного перечня наборов для принятия решений на всех уровнях												
1.1. Расширение набора открытых данных	Минимальное количество показателей/компоновок данных для поддержки принятия управленческих решений (нарастающим итогом), ед.	15	20	25	30	35	36	38	40	42	44	Осипов Д.А., начальник Управления информатизации
	Ввод в эксплуатацию специализированной платформы для совместной работы, да/нет	нет	да	да	да	да	да	да	да	да	да	Осипов Д.А., начальник Управления информатизации
Мероприятия:												
<i>Разработка специальных регламентов по открытым данным по направлениям деятельности университета</i>												Осипов Д.А., начальник Управления информатизации
<i>Расширение информационной базы открытых данных для стейкхолдеров университета (обучающихся, сотрудников, бизнес-структур, научных организаций, учебных заведений и граждан)</i>												
<i>Разработка и развитие специализированной платформы для совместной работы</i>												
1.2. Разработка инфраструктуры открытых данных	Ввод в эксплуатацию агрегатора, позволяющего собирать информацию в режиме реального времени из различных информационных систем университета, да/нет	нет	да	да	да	да	да	да	да	да	да	Осипов Д.А., начальник Управления информатизации
	Количество внедренных в деятельность университета сервисов представления данных из цифровых в естественно-языковые форматы (нарастающим итогом), ед.	3	6	9	12	15	16	17	18	19	20	Осипов Д.А., начальник Управления информатизации
Мероприятия:												
<i>Создание агрегатора, позволяющего собирать информацию в режиме реального времени из различных информационных систем университета в цифровом формате с дальнейшей интеграцией на открытые информационные ресурсы университета для ее раскрытия</i>												Осипов Д.А., начальник
<i>Внедрение сервисов преобразования данных из цифровых в естественно-языковые форматы (чат-боты, онлайн-консультанты, дашборды)</i>												

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												Управления информатизации
2. Формирование новой организационной парадигмы реализации цифрового двойника университета как «цифрового фундамента» для образовательных, управленческих и иных бизнес-процессов университета												
2.1. Развитие систем управления обучением в дистанционном образовании, обеспечивающих гибкость обучения, равный и свободный доступ к знаниям	Количество электронных ресурсов, баз данных, цифровых платформ и технологий для организации учебной и внеучебной работы обучающихся, ед.	3	4	4	5	5	5	5	6	6	6	Осипов Д.А., начальник Управления информатизации
	Число обучающихся, освоивших часть образовательной программы с применением онлайн-курсов, чел.	70	150	200	250	300	350	400	450	500	550	Сушков В.В., начальник Учебного управления
Мероприятия:												
<i>Развитие и модернизация комплекса электронных ресурсов, баз данных, цифровых платформ и технологий для организации учебной и внеучебной работы при реализации образовательных программ</i>												Осипов Д.А., начальник Управления информатизации; Сушков В.В., начальник Учебного управления
<i>Разработка и внедрение цифровых сервисов по администрированию и контролю учебных курсов, применению учебно-методических материалов с использованием сквозных технологий, в том числе искусственного интеллекта</i>												Осипов Д.А., начальник Управления информатизации
<i>Формирование комплекса онлайн-курсов, используемых при реализации образовательных программ, в том числе за счет привлечения ресурсов сторонних организаций и продвижение онлайн-курсов, разработанных сотрудниками университета, для использования сторонними организациями</i>												Осипов Д.А., начальник Управления информатизации; Сушков В.В., начальник

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												Учебного управления
2.2. Разработка полноценной системы поддержки принятия решений на основе интеллектуального анализа данных и цифровых сервисов через набор стандартизированных шаблонов	Количество web-сервисов на основе работы с коллекциями моделей данных с использованием безопасных протоколов передачи данных посредством TLS-шлюза, ед.	15	17	19	21	23	24	26	28	30	32	Осипов Д.А., начальник Управления информатизации
	Количество разработанных шаблонов (паттернов) для взаимодействия с коллекциями моделей данных (нарастающим итогом), ед.	2	5	8	10	12	14	15	16	18	18	Осипов Д.А., начальник Управления информатизации
Мероприятия:												
<i>Разработка web-сервисов на основе работы с коллекциями моделей данных с использованием безопасных протоколов передачи данных посредством TLS-шлюза</i>												Осипов Д.А., начальник Управления информатизации
<i>Проектирование набора шаблонов (паттернов) для взаимодействия с коллекциями моделей данных и совершенствование цифровых платформ</i>												
<i>Создание и совершенствование цифровых платформ в рамках политики открытых данных и цифровой трансформации: АИС «Цифровая академия», АИС «Цифровое пространство», АИС «НАУКА Extended» и других</i>												
Политика управления человеческим капиталом												
Координатор политики в целом - Казакова Л.А., проректор по организационным вопросам Координаторы отдельных направлений в рамках политики – Васильев П.В., проректор по финансовым и социальным вопросам; Мионов В.В., проректор по цифровой трансформации; Китайгородский М.Д., проректор по учебной работе;												

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Новикова Н.Н., проректор по научной и инновационной деятельности												
1. Создание условий для привлечения и развития квалифицированных работников												
1.1. Модернизация механизмов поиска и отбора персонала, обеспечение оптимального соотношения процессов обновления и сохранения состава работников	Доля основных научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора или кандидата наук, % от общей численности основных научно-педагогических работников	74	74	75	75	76	76	77	77	78	78	Сушков В.В., начальник Учебного управления; Романчук Н.И., начальник Управления научной и инновационной деятельности; Минаева Н.В., начальник Управления по кадровой работе и охране труда
Мероприятия:												
<i>Совершенствование процедур отбора, оптимизация кадровых процессов</i>												Минаева Н.В., начальник Управления по кадровой работе и охране труда
<i>Формирование системы кадрового резерва будущих лидеров в образовательной, научной и административной сферах деятельности университета</i>												Сушков В.В., начальник Учебного управления; Романчук Н.И., начальник Управления научной и

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												инновационной деятельности; Минаева Н.В., начальник Управления по кадровой работе и охране труда
1.2. Обновление системы развития стратегически значимых компетенций кадрового состава университета и содействие формированию цифровой культуры.	Доля основных научно-педагогических работников, обучившихся по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки в сфере цифровых технологий, % от общей численности основных научно-педагогических работников	22	23	24	25	27	30	30	30	30	30	Сушков В.В., начальник Учебного управления; Осипов Д.А., начальник Управления информатизации; Минаева Н.В., начальник Управления по кадровой работе и охране труда
Мероприятия:												
<i>Разработка, систематическая актуализация и реализация опережающих дополнительных профессиональных программ – программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки, в том числе повышение квалификации педагогических работников в сфере цифровых технологий</i>												Ахметзянова С.В., директор Института непрерывного образования
<i>Проектирование и развитие института наставничества для молодых преподавателей</i>												Сушков В.В., начальник Учебного управления
<i>Внедрение передовых цифровых практик, проведение учебно-воспитательных, просветительских мероприятий в области цифрового развития (с обучающимися и работниками) с привлечением внешних ресурсов и использованием собственных наработок</i>												Осипов Д.А., начальник Управления информатизации;

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												Грибова Е.Н., начальник Управления по связям с общественностью
2. Совершенствование корпоративной среды, стимулирующей инновационную активность, рост творческой инициативы, личностной и профессиональной самореализации работников												
2.1. Модернизация системы материального и нематериального стимулирования работников, механизма комплексной оценки эффективности работников университета	Доля рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, % от общего количества рабочих мест в университете	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Минаева Н.В., начальник Управления по кадровой работе и охране труда
Мероприятия:												
<i>Развитие механизмов, стимулирующих работников к повышению эффективности; развитие системы эффективного контракта, решающей задачу по улучшению объективности оценки результативности</i>												Сушков В.В., начальник Учебного управления; Романчук Н.И., начальник Управления научной и инновационной деятельности; Минаева Н.В., начальник Управления по кадровой работе и охране труда

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
<i>Совершенствование охраны труда и социальной поддержки работников</i>												Минаева Н.В., начальник Управления по кадровой работе и охране труда
2.2. Развитие корпоративной культуры, способствующей формированию благоприятных условий для профессиональной деятельности	Наличие корпоративного портала, да/нет	нет	да	да	да	да	да	да	да	да	да	Осипов Д.А., начальник Управления информатизации
	Доля активных пользователей корпоративного портала (в среднем за год), % от общей численности штатных работников университета	0	40	50	60	70	75	80	85	90	95	Грибова Е.Н., начальник Управления по связям с общественностью
Мероприятия:												
<i>Активное развитие всех имеющихся каналов коммуникаций, в том числе обратной связи</i>												Осипов Д.А., начальник Управления информатизации; Грибова Е.Н., начальник Управления по связям с общественностью
<i>Проведение комплекса мероприятий, усиливающих командную работу, повышающих лояльность работников и направленных на сохранение преемственности и верности традициям</i>												Грибова Е.Н., начальник Управления по связям с общественностью
Кампусная и инфраструктурная политика												
Координатор политики в целом – Смирнов О.В., проректор по хозяйственной деятельности и имущественному комплексу												

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
<p align="center">Координаторы отдельных направлений в рамках политики - Миронов В.В., проректор по цифровой трансформации; Новикова Н.Н., проректор по научной и инновационной деятельности; Попов Д.А., проректор по молодежной политике и воспитательной работе</p>												
<p align="center">1. Создание высокотехнологичной базы для реализации образовательных и инновационных программ, подготовки кадров, обеспечения учебно-воспитательных задач, проведения внеучебных мероприятий</p>												
1.1. Организация пространств современного уровня для реализации образовательных и научно-исследовательских проектов	Количество объектов университета, на которых проведена реконструкция (нарастающим итогом), ед.	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Сидоров Е.И., руководитель Департамента по эксплуатации материально-технической базы
<p>Мероприятия:</p>												
<p><i>Реконструкция учебного корпуса № 10 (г. Сыктывкар, ул. Коммунистическая, д. 21), открытие на его базе новых учебных аудиторий и лабораторий</i></p>												Сидоров Е.И., руководитель Департамента по эксплуатации материально-технической базы
<p><i>Обновление аудиторного и лабораторного фонда с учетом процессов цифровой трансформации в образовании</i></p>												Сушков В.В., начальник Учебного управления; Романчук Н.И., начальник Управления научной и инновационной деятельности; Осипов Д.А., начальник

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												Управления информатизации
<i>Модернизация высокопроизводительной отказоустойчивой корпоративной сети университета как основы «цифрового фундамента» для всех бизнес-процессов университета</i>												Осипов Д.А., начальник Управления информатизации
<i>Внедрение общеуниверситетского дизайн-кода и навигации для объектов (пространств) университета</i>												Сидоров Е.И., руководитель Департамента по эксплуатации материально-технической базы; Грибова Е.Н., начальник Управления по связям с общественностью Осипов Д.А., начальник Управления информатизации
1.2. Развитие инфраструктуры для реализации воспитательной функции университета, студенческих инициатив и социальных проектов	Количество объектов спортивной инфраструктуры, в которых произведены замена и обновление спортивного инвентаря (нарастающим итогом), ед.	4	5	6	7	8	8	9	10	11	12	Рубцов Н.Г., и.о. руководителя Спортивного клуба
Мероприятия:												
<i>Создание спортивно-оздоровительного кластера на базе помещений учебного корпуса № 6 (г. Сыктывкар, ул. Морозова, д. 25)</i>												Сидоров Е.И., руководитель Департамента по

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												эксплуатации материально-технической базы
	<i>Функционально-технологическое оснащение библиотечных и музейно-выставочных пространств</i>											Сидоров Е.И., руководитель Департамента по эксплуатации материально- технической базы; Киросова Н.В., директор Научной библиотеки Департамента научной и проектно- инновационной деятельности; Патова Е.М., директор Музейного комплекса
	<i>Архитектурно-эстетическая модернизация площадок для культурно-досуговых, спортивных и оздоровительных мероприятий; улучшение их санитарного и экологического состояния</i>											Сидоров Е.И., руководитель Департамента по эксплуатации материально- технической базы
	<i>Создание и оснащение зон комфорта, оборудование учебных корпусов и общежитий мебелью, спортивным оборудованием и инвентарем, увеличение зон устойчивого покрытия Wi-Fi.</i>											Сидоров Е.И., руководитель Департамента по эксплуатации материально-

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												технической базы; Осипов Д.А., начальник Управления информатизации
2. Обеспечение комфортной университетской среды, безопасных условий жизнедеятельности, рациональное использование энергоресурсов												
2.1. Улучшение условий обучения, быта и отдыха обучающихся и работников университета, обеспечение бесперебойного функционирования инженерных систем	Количество объектов университета, на которых проведены ремонтные работы капитального характера (нарастающим итогом), ед.	4	5	6	6	8	8	10	10	11	12	Сидоров Е.И., руководитель Департамента по эксплуатации материально- технической базы
	Количество входных групп зданий университета, оснащенных пандусами и поручнями, ед.	6	7	8	9	10	10	10	10	10	10	Сидоров Е.И., руководитель Департамента по эксплуатации материально- технической базы
Мероприятия:												
<i>Проведение капитальных и текущих ремонтов учебных и жилых корпусов, инженерных систем, благоустройство территорий</i>												Сидоров Е.И., руководитель Департамента по эксплуатации материально- технической базы
<i>Модернизация оборудования для лечения и отдыха на базе Санатория-профилактория СГУ им. Питирима Сорокина</i>												Нижник Д.А., директор

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
												Санатория-Профилактория
<i>Совершенствование безбарьерной (доступной) среды на объектах университета (учебные корпуса и общежития) для обучения и проживания инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</i>												Сидоров Е.И., руководитель Департамента по эксплуатации материально- технической базы
2.2. Реализация комплекса мер по обеспечению безопасности людей и имущества.	Количество комплексов охранной сигнализации на объектах университета, ед.	4	6	9	9	9	9	9	9	9	9	Зюзов В.А., начальник Управления комплексной безопасности
	Количество комплексов систем пожарной сигнализации, на которых проведена модернизация (нарастающим итогом), ед.	0	6	10	10	10	10	10	10	10	10	Зюзов В.А., начальник Управления комплексной безопасности
Мероприятия:												
<i>Совершенствование антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры как мест массового пребывания людей</i>												Зюзов В.А., начальник Управления комплексной безопасности
<i>Обеспечение пожарной безопасности объектов инфраструктуры университета</i>												
2.3. Оптимизация деятельности в области энергосбережения и повышение энергетической эффективности объектов университета в рамках реализации Программы энергосбережения и энергетической	Обеспечение уровня экономии энергоресурсов (в натуральном выражении) по сравнению со значением базового 2018 года, да/нет	да	да	да	да	да	да	да	да	да	да	Сидоров Е.И., руководитель Департамента по эксплуатации материально- технической базы

Направление	Целевые показатели (индикаторы)	Значение показателей реализации Программы										Ответственный за выполнение
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
эффективности университета на 2021- 2023 гг.												
Мероприятия:												
<i>Реализация организационных мер по повышению энергетической эффективности.</i>												Сидоров Е.И., руководитель Департамента по эксплуатации материально- технической базы
<i>Проведение комплекса технических и технологических мероприятий по энергосбережению</i>												